



Como conciliar o Compliance com a Legislação Trabalhista?

RELIZAÇÃO

lec[®] LEGAL
ETHICS
COMPLIANCE

Relações Trabalhistas & Sindicais

Objetivos & Responsabilidades

- Conduzir as negociações sindicais da empresa, respeitando as peculiaridades de cada localidade, com o objetivo de equilibrar as práticas e cláusulas de gestão das diferentes áreas ou empresas;
- Administrar os conflitos sindicais e relações trabalhistas do dia a dia;
- Zelar pelo cumprimento dos acordos coletivos firmados com os respectivos Sindicatos (de empregados e/ou da empresa);
- Prover pareceres técnicos, alinhado com Dep. ou Escritório Jurídico;

Relações Trabalhistas & Sindicais

Objetivos & Responsabilidades

- Elaborar e/ou revisar, normas, procedimentos e acordos de trabalho;
- Analisar e recomendar a aplicação de medidas disciplinares;
- Acompanhar e divulgar alterações de leis e normas que impactam na gestão de pessoas e nas relações trabalhistas;
- Analisar e apresentar os indicadores e resultados para Diretoria;
- Atender à fiscalização e auditorias (internas e externas) e Representar a empresa junto aos Fóruns e Órgãos Públicos;
- Suportar (e/ou conduzir) os assuntos de Ética e Compliance.

AERADOIN

As mudanças cada vez mais rápidas!

- Estamos na Era do(da) “in” (Latim = dentro, inserido...);
- Instabilidade, Informação; Inovação; Inadiável e do Inaceitável;
- Globalização, Robotização, Meio Ambiente, Direito do Consumidor e... a necessidade de ter Qualidade de Vida;
- 20 anos em 5... Hoje, a cada 6 meses nasce um produto novo!
- Compliance deixa de ser teoria no Brasil... Operações como Lava Jato, Zelotes e o apoio popular, com a vasta utilização da mídia reforçaram a necessidade de mudança.

Perfil do novo sindicalista

O Brasil possui mais de 11.000 Sindicatos!!!

- (Na prática) guerra interna em SBC em razão da eleição sindical com chapa de oposição; o chão de fábrica ficou fazendo piadinhas, pois foram muito questionados em razão das negociações passadas;
- Os antigos dirigentes sindicais saíram e hoje há três novos diretores com curso superior, conversam bem, possuem boa postura e são bem vistos pelos empregados e empresa;
- Assembleia Geral x WhatsApp (ex.: eleições para CIPA);
- A ideia, num futuro próximo, é ter uma chapa formada por este novo perfil de dirigente sindical. Mudança comportamental de longo prazo.

Compliance Sindical

O tempo entre a 1a. Proposta e o Acordo tende a diminuir.

- Frase = Companheiro não entrega companheiro (será?)
- Há sindicatos sendo convocados pelo Ministério Público do Trabalho para prestar esclarecimentos acerca de acordos coletivos firmados com determinadas empresas (alegação de prejuízo à sociedade);
- Sindicatos e empresas estão mais cautelosos nas negociações, mesmo com o avanço do chamado “negociado x legislado”;
- Os Dep. Jurídicos estão mais atuantes e as partes (empresa e sindicato) sentem a necessidade de criar uma relação de confiança de longo prazo.

A empresa pode demitir empregado por questões de Compliance?

- Resposta: Sim! Após processo sigiloso interno de apuração dos fatos.
- Agora, e se o empregado possuir estabilidade empregatícia? (ex.: Acidente de Trabalho, CIPA, Dir. Sindical, Gestante etc.)
- Resposta: Sim também. (ex.: Inquérito para apuração de Falta Grave, art. 840, § 1º, e 853 da CLT combinado com art. 282, do CPC);
- **Importante**: em ambos os casos devemos manter o sigilo das informações, evitar a exposição desnecessária dos envolvidos, preservar o denunciante e guardar todas as evidências para eventual processo judicial futuro (eficácia das investigações x punições).

Cumprimento das Leis Trabalhistas

- Medidas Preventivas tais como: Canal de Ética, Ouvidoria e Programa de Compliance podem atenuar a pena em caso de punições;
- Envolver todos os níveis da organização, capacitar empregados e seus prestadores de serviços aumentam a confiança e criam um ambiente de trabalho mais saudável no que tange às questões éticas;
- Criar e/ou revisar as normas e procedimentos, contratos individuais de trabalho e até os acordos coletivos, demonstram a vontade de se adaptar à nova legislação e, desta forma, melhorar a imagem e reputação da empresa.

Muito Obrigado!

Cleber Izzo

Fone: 55.11.983679893

cizzo2012@gmail.com